

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

Bogotá D.C., 23 de febrero de 2025

## TREINTA Y OCHO INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

|                                          |                                                                                                                                  |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Conviniente</b>                       | ASOCIACION DEL SECTOR AUTOMOTRIZ Y SUS PARTES-ASOPARTES                                                                          |
| <b>NIT</b>                               | 890309069-5                                                                                                                      |
| <b>Convenio n.º</b>                      | CO1.PCCNTR.6818264                                                                                                               |
| <b>Nombre de la acción formativa</b>     | AF2-Liderazgo, desarrollo y fortalecimiento de habilidades directivas y de buenas prácticas en las empresas del sector automotor |
| <b>Modalidad</b>                         | Virtual                                                                                                                          |
| <b>Grupo</b>                             | 3                                                                                                                                |
| <b>Unidad temática</b>                   | UT8 - Creatividad, originalidad e iniciativa                                                                                     |
| <b>Tipo de evento formativo</b>          | Diplomado                                                                                                                        |
| <b>Metodología</b>                       | Teórico – Práctica                                                                                                               |
| <b>Lugar de ejecución</b>                | Casanare, Cauca, Caquetá, Cesar                                                                                                  |
| <b>Herramienta empleada</b>              | <a href="https://asopartes.formacampus.com/">https://asopartes.formacampus.com/</a>                                              |
| <b>Fecha de visita</b>                   | 30/01/2025                                                                                                                       |
| <b>Hora de la visita</b>                 | 8:00 a. m. - 10:00 a. m.                                                                                                         |
| <b>Interventor académico</b>             | Olga Yaneth Rodríguez Estrada                                                                                                    |
| <b>Interventor que realiza la visita</b> | Catherine Rivera                                                                                                                 |

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437**, el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria **DG -0001 de 2024**, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y ASOCIACION DEL SECTOR AUTOMOTRIZ Y SUS PARTES-ASOPARTES, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

### 1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: NORA ROCIO PUIN GARCIA
- Identificación: C.C. 52.079.204

### 2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la actividad de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a las acciones de formación:

### 3. DESARROLLO DE LA VISITA

**3.1. Detalles de la acción de formación:** La acción de formación visitada es la AF2- liderazgo, desarrollo y fortalecimiento de habilidades directivas y de buenas prácticas en las empresas del sector automotor en su unidad temática UT8 - Creatividad, originalidad e iniciativa

El evento formativo busca mejorar el conocimiento y las habilidades en desarrollar el liderazgo, las habilidades directivas y las buenas prácticas administrativas de las personas de la alta gerencia de las empresas, por cuanto permite un control adecuado sobre el rendimiento de la empresa, orienta a la organización para alcanzar el cumplimiento de las metas proyectadas, ayuda a tomar decisiones para el buen desempeño del líder con el fin de mejorar el desarrollo productivo de la empresa; competencias primordiales que deben tener los directivos de las empresas del sector automotriz para incrementar su competitividad, lograr diferenciarse en el mercado y ser reconocida nacional e internacionalmente por los procesos de liderazgo directivo que presentan en la misma.

La interventoría al revisar el contenido dispuesto en la plataforma, se evidenció en materia de la unidad temática número 8 lo siguiente: ¿qué es la creatividad, originalidad e iniciativa?, la creatividad, originalidad, e iniciativa como estrategia en la organización, técnicas potenciadoras de la creatividad originalidad e inicia.

Así las cosas, la interventoría constató que el diplomado ha sido estructurado en módulos sobre los temas determinados, con la información correspondiente a lo establecido en el proyecto aprobado bajo una metodología teórica y práctica para estimular la adquisición y desarrollo de conocimientos de forma dinámica y flexible.

Teniendo en cuenta que el evento formativo es en modalidad virtual se evidenció que se encuentra definido y disponible para interacción en la plataforma el foro, como un espacio de encuentro y enriquecimiento colectivo de experiencias y aprendizaje.

**3.2. Beneficiarios:** El número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada es de 20 beneficiarios, durante el desarrollo de la visita se evidenciaron 26 personas matriculadas para la acción de formación y grupo objeto de revisión.

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

Tipo de población beneficiaria con un nivel ocupacional de alta dirección y medio, de las áreas funcionales de dirección, innovación, producción, servicio al cliente y tecnología

**3.3. Capacitador o tutor:** Durante el desarrollo de la visita se evidencia la docente a cargo de la sesión formativa, la señora NORA ROCIO PUIN GARCIA, con cédula de ciudadanía número 52079204, docente aprobada por la interventoría y que coincide con el registrado en el cronograma del proyecto. Sin embargo, la interventoría no evidencia el carnet que la identifica como docente en la acción de formación.

**3.4. Centro de atención al usuario (CAU):** Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), el cual cuenta con un correcto funcionamiento y respuesta oportuna.

#### 4. VALIDACIÓN DE ASPECTOS VERIFICADOS Y APROBADOS

| Aspecto                                      | Validación durante la visita                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Uso de imagen institucional del SENA</b>  | Se valida el uso de las piezas graficas aprobadas por el SENA, el uso de su la imagen institucional del SENA además de esto se encuentra cargados y disponibles para ser reproducidos el video de bienvenida del SENA y el JINGLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Gratuidad de la formación:</b>            | <p>En cumplimiento de lo establecido en la convocatoria y el convenio la leyenda "Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 0001-2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios" se evidenció en la página de inicio de la plataforma, al ingresar a la acción de formación objeto de la visita debajo del jingle del PFCE y antes del video de bienvenida del SENA. Adicionalmente, en el material de formación en la contraportada de la cartilla descargable dispuesta en la plataforma y en la presentación utilizada por el docente en los encuentros sincrónicos.</p> <div>    </div> |
| <b>Material de formación</b>                 | El material de formación de la AF2-LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR, se encuentra disponible para consulta y descarga en la plataforma educativa virtual, conforme fue aprobado por la Interventoría. no se encontraron diferencias entre el material aprobado y el consultado durante la visita.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Condiciones del ambiente de formación</b> | el ambiente de formación en modalidad virtual, conforme a lo aprobado, se encuentra en el enlace <a href="https://asopartes.formacampus.com/">https://asopartes.formacampus.com/</a> La plataforma virtual tuvo un desempeño apropiado durante la visita, dado que el ingreso fue                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

| <b>Aspecto</b> | <b>Validación durante la visita</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p>rápido y de fácil acceso, esta se encontró disponible y en funcionamiento durante el desarrollo de las acciones de verificación, la parte grafica se carga de manera ágil y sin ningún inconveniente.</p> <p>La acción de formación y las unidades temáticas se encuentran organizadas y referenciadas adecuadamente. Las diferentes opciones de navegación funcionaron sin inconveniente y la generación de consultas de beneficiarios matriculados y avance académico se pudo efectuar con facilidad.</p> <p>La plataforma virtual tuvo un desempeño apropiado durante la visita, dado que el ingreso fue rápido y de fácil acceso, esta se encuentra disponible y en funcionamiento 24 horas al día, los 7 días de la semana bajo condiciones apropiadas para el acceso de los beneficiarios, el tiempo de respuesta es corto, la parte grafica se carga de manera ágil y sin ningún inconveniente. Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), en el margen inferior derecho de la pantalla principal.</p> |

## 5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

**5.1. Sesiones sincrónicas:** durante la visita se verificó que el conveniente almacenó en la plataforma virtual las grabaciones de las siguientes sesiones sincrónicas realizadas por el capacitador:

| <b>Sesión</b>                                  | <b>Aspectos verificados</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inicial: apertura del evento de formación      | <p>La presentación utilizada por el capacitador como apoyo para impartir la formación abordó los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Saludo de bienvenida.</li> <li>b) Explicación de las herramientas básicas de manejo e interacción con la plataforma virtual de aprendizaje.</li> <li>c) Las unidades y contenidos temáticos que serán abordados.</li> <li>d) Los resultados de aprendizaje esperados.</li> <li>e) Las evidencias de aprendizaje.</li> <li>f) Cronograma de aprendizaje: sesiones sincrónicas y entrega de actividades por parte del beneficiario para aprobar la acción de formación.</li> </ul> |
| Explicativa: al inicio de cada unidad temática | De acuerdo con el cronograma a la fecha de la presente visita han iniciado 8 unidades temáticas, se revisó que en la plataforma se encuentran disponibles para consulta las siguientes grabaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | N.º            |  |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                     |

| Sesión              | Aspectos verificados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | <p><b>Tráiler:</b></p> <p><a href="#">Ir a la grabación</a></p> <hr/> <p><b>Fecha: AF2 G3   7 de noviembre UT 3</b></p> <p><b>Tráiler:</b></p> <p><a href="#">Ir a la grabación</a></p> <hr/> <p><b>Fecha: AF2 G3   18 de noviembre UT 4</b></p> <p><b>Tráiler:</b></p> <p><a href="#">Ir a la grabación</a></p> <hr/> <p><b>Fecha: AF2 G3   26 de noviembre UT 5</b></p> <p><b>Tráiler:</b></p> <p><a href="#">Ir a la grabación</a></p> <hr/> <p><b>Fecha: AF2 G3   30 de noviembre UT 6</b></p> <p><b>Tráiler:</b></p> <p><a href="#">Ir a la grabación</a></p> <hr/> <p><b>Fecha: AF2 G3   5 de diciembre UT 7</b></p> <p><b>Tráiler:</b></p> <p><a href="#">Ir a la grabación</a></p> <hr/> <p><b>Fecha: AF2 G3   27 de enero UT 8</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>UT8 - CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA - Fecha: 28/01/2025 – Duración: 60 minutos.</li> </ul> <p>En cada caso se explicaron los contenidos y se profundizó en algunos de ellos. Al finalizar la sesión, se dio un espacio para responder a dudas e inquietudes de los beneficiarios.</p> |
| Dudas e inquietudes | Hasta el momento no se evidencia las dos (2) sesiones sincrónicas específicas para responder a las dudas e inquietudes que han surgido durante el aprendizaje a los beneficiarios de la acción de formación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

La Interventoría verificó, además, el listado de asistencia en el lugar destinado para ello (participantes), correspondiente al grupo objeto de revisión.

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     |  |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                     |

**5.2. Enfoque de la acción de formación:** De acuerdo con el proyecto aprobado el evento visitado tiene un enfoque de formación en educación Gerencial.

ASOPARTES indica que el enfoque de la acción de formación está dirigida a potenciar la transformación organizacional de las empresas del sector automotor, a través de la adquisición de herramientas directivas esenciales para guiar e inspirar a sus equipos hacia un crecimiento personal y profesional, fortaleciendo la resiliencia individual y colectiva, con el fin de crear un ambiente de colaboración y desarrollo que mejore la operación y los resultados empresariales, respondiendo con agilidad ante los cambios.

Así las cosas, la Interventoría encuentra que los contenidos y la población aprobada son pertinentes con los objetivos del evento formativo.

## 6. HALLAZGOS:

**6.1.** A la fecha no se perciben las grabaciones de las 2 sesiones sincrónicas específicas para responder a las dudas e inquietudes que han surgido durante el aprendizaje a los beneficiarios de la acción de formación. Es importante dar cumplimiento a este requisito que se encuentra plasmado en el anexo 14 REQUISITOS MÍNIMOS DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICAS (PAT, VIRTUAL E HÍBRIDA), numeral 1.6.

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

Fecha: AF2 G3 | 30 de octubre **UT 1 | 2**

~~trácese~~

[Ir a la grabación](#)

Fecha: AF2 G3 | 7 de noviembre **UT 3**

~~trácese~~

[Ir a la grabación](#)

Fecha: AF2 G3 | 18 de noviembre **UT 4**

~~trácese~~

[Ir a la grabación](#)

Fecha: AF2 G3 | 26 de noviembre **UT 5**

~~trácese~~

[Ir a la grabación](#)

Fecha: AF2 G3 | 30 de noviembre **UT 6**

~~trácese~~

[Ir a la grabación](#)

Fecha: AF2 G3 | 5 de diciembre **UT 7**

~~trácese~~

[Ir a la grabación](#)

Fecha: AF2 G3 | 27 de enero **UT 8**

~~trácese~~

[Ir a la grabación](#)

**6.2.** Al revisar los datos del docente no se evidencia el carnet que debe de portar el capacitador como está estipulado en el anexo 12 numeral 2.4 (...) *Todo capacitador aprobado por interventoría y que intervenga en la ejecución del convenio, debe portar el carné físico que lo identifique como capacitador de la formación, independientemente de la modalidad o duración de la acción de formación, dando cumplimiento a los siguientes aspectos:*

- *El carné debe contener foto a color y actualizada del capacitador, además de especificar su tipo y número de identificación, número del convenio, nombres y apellidos completos.*
- *El carné debe estar firmado por el director de proyecto.*
- *Para la creación del carné, el conviniente deberá tener en cuenta la pieza gráfica y demás lineamientos establecidos por el SENA en el anexo de imagen institucional.*

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | N.º            | <br>Dirección General |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                          |

- Los costos del carné deberán ser asumidos por el conveniente y no podrán ser incluidos en el presupuesto del proyecto.
  - Todo capacitador deberá presentar el carné acompañado de su documento de identidad cada vez que la interventoría o el SENA lo requiera.
  - Cuando los capacitadores se contraten a través de persona jurídica, el carné de cada capacitador debe ser suministrado por la persona jurídica y debe contener el logo de esta.
  - Cuando se trate de capacitadores persona natural el carné de cada capacitador debe ser suministrado por el conveniente.
- Por ningún motivo el carné debe incluir el logo SENA.



## 7. RECOMENDACIONES

- Dar continuidad a las labores de acompañamiento y apoyo a los beneficiarios que se brindan desde la coordinación de los eventos formativos, asegurando que el avance y culminación del curso sea satisfactorio y oportuno.
- Contar con los espacios para las 2 grabaciones de las sesiones sincrónicas específicas para responder a las dudas e inquietudes y el carnet del capacitador a cargo de la sesión formativa.

## 8. CONCLUSIONES

- No se perciben las 2 grabaciones de las sesiones sincrónicas específicas para responder a las dudas e inquietudes que han surgido durante el aprendizaje a los beneficiarios de la acción de formación.
- No se evidencia el carnet del capacitador.
- La sesión académica visitada se encuentra definida, considerada y desarrollada en la plataforma virtual conforme lo descrito en el proyecto aprobado.

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

- La plataforma de las acciones de formación en la modalidad virtual expone de manera permanente el texto “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG-0001 de 2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios.
- La plataforma está diseñada de manera práctica y pedagógica de tal forma que los participantes puedan realizar la capacitación de manera eficiente.
- La acción de formación, así como la unidad temática respectiva, corresponden a lo registrado en el cronograma detallado remitido por el conviniente.
- El material de formación se encuentra disponible para los beneficiarios en plataforma.
- La temática tratada fue pertinente de acuerdo con lo indicado en la propuesta aprobada para la formación visitada.

## 9. REGISTRO VISUAL

A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:



|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |







- **FORMACION ACADEMICA**
- Psicóloga de la Universidad Konrad Lorenz, especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Uniminuto, especialista en Administración de empresas de la Universidad del Rosario, Coach profesional certificada con Coaching Hall Internacional, Certificada en la metodología Lego Serious Play, Certificada en Andragogia.
- 
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL**
- Profesional con experiencia de 18 años en procesos en el área de Gestión Humana, Coach ejecutiva y personal en empresas de telecomunicaciones y del sector educativo como Telcos Ingeniería, Corporación Unificada Nacional de Educación Superior CUN, Telmex Hogar, Cablecentro S.A, entre otras.
- Consultora, Docente, Capacitadora y formadora en instituciones educativas, Universidad Sergio Arboleda, Corporación Unificada Nacional de Educación Superior CUN, SENA, organizaciones del sector público y privado.
-



6:53 / 1:40:02

1X

### Soporte técnico - Centro de Atención al Usuario (CAU)





**AYUDA:**

Aquí encontrarás diferentes tutoriales elaborados en video para aprender a utilizar cada una de las secciones del campus virtual. En cada uno de los recursos audiovisual de esta sección se indica paso a paso las instrucciones que deben seguir.

[Acceso Campus](#)

[Acceso a contenidos](#)

[Cómo acceder y participar en los foros](#)

[Cómo buscar en la biblioteca](#)

[Cómo consultar resultados de la formación](#)

[Cómo responder las actividades de aprendizaje](#)

[Consulta de Incidencias Técnicas \(CAU\)](#)

[Herramientas para comunicarme](#)

[Herramientas para Organizarme](#)

[Organización y recursos del campus](#)

[Recursos didácticos para hacer mi curso](#)

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |



**FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA**  
 convocatoria DG 0001 - 2024  
Las acciones de formación especializadas en el marco de la convocatoria DG 0001 - 2024 son gratuitas para los trabajadores precarizados.

**INICIO**
**ADMINISTRACIÓN**
**SEGUIMIENTO**

**LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRÁCTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS**

Curso: LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRÁCTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS **Cambiar**

Centro att. usuario


**Centro de atención al usuario**

VISITA VIRTUAL

Antes de plantear tu consulta o incidencia técnica, puedes encontrar información sobre el funcionamiento del Campus accediendo a la [visita virtual](#).

Si tras consultarlo no has conseguido solventar tu duda o incidencia, puedes contactar con nosotros a través de los siguientes medios:

**VÍA FORMULARIO WEB:**  
 Rellena los siguientes campos del formulario y envía tu consulta o incidencia.

**VÍA TELEFÓNICA (\*):**  
 Teléfono: 3106132956  
 8:00 a.m. 6:00 p.m.

**VÍA CORREO ELECTRÓNICO (\*):**  
 Correo electrónico: apoyotecnico@am@verice.org

(\*) Recuerda si utilizas la vía telefónica o el correo electrónico deberás facilitar tus datos personales, el curso que estás realizando, así como aportar toda aquella información/documentación en relación al objeto de la consulta realizada o la incidencia que nos comuniquen.

Para tu comodidad intentaremos responderte utilizando, siempre que sea posible, el mismo canal que utilizaste para hacernos llegar tu consulta, o el que nos comuniquen en la misma, con objeto de agilizar el proceso de resolución de tu duda o consulta.

**ATENCIÓN:** El plazo de resolución de consultas y/o incidencias oscila entre las 0 y 48 horas.

Asunto:

**Unidad temática visitada**


**FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA**  
 convocatoria DG 0001 - 2024  
Las acciones de formación especializadas en el marco de la convocatoria DG 0001 - 2024 son gratuitas para los trabajadores precarizados.
**INICIO**
**ADMINISTRACIÓN**
**SEGUIMIENTO**
**LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRÁCTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS**

 Curso: LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRÁCTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS **Cambiar**

Visualización del contenido - Google Chrome

asopartes.formacampus.com/Herramientas/Scorr

UT8 CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA

### Material de formación

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

UTS CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA

1. ¿Qué es la creatividad originalidad e iniciativa?

2. La creatividad, originalidad, e iniciativa como estrategia en la organización

3. Técnicas potenciadoras de la creatividad originalidad e iniciativa

Test

EVALUACIÓN

Evaluación final

Felicitaciones

Anexos

Material complementario

Glosario

Sección 40 - Test

Sección 41 de 51

1. ¿Qué es la creatividad originalidad e iniciativa?

La creatividad, originalidad e iniciativa son tres cualidades interrelacionadas que se consideran fundamentales tanto en el ámbito personal como profesional:



**Creatividad**  
La creatividad es la capacidad de generar ideas nuevas, resolver problemas de manera innovadora y pensar fuera de lo común. No se limita a la expresión artística; también es crucial en la resolución de problemas, el desarrollo de productos, y la creación de estrategias. Una persona creativa puede ver oportunidades donde otros ven obstáculos y encuentra soluciones inesperadas.



**Originalidad**  
La originalidad se refiere a la capacidad de producir ideas o soluciones que son nuevas, únicas y no derivadas de otras fuentes. Es lo que diferencia una idea creativa de una que simplemente recicla conceptos existentes. La originalidad implica pensar de manera independiente y no temer ser diferente o innovador.



**Iniciativa**  
La iniciativa es la disposición para actuar pro-activamente, tomar decisiones y hacer que las cosas sucedan sin esperar a que alguien más lo haga. Es la cualidad que lleva a una persona a tomar acción sobre sus ideas creativas y originales, convirtiendo los pensamientos en realidad. Una persona con iniciativa no solo tiene buenas ideas, sino que también las implementa y las lleva a cabo.

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  |  | <b>N.º</b>                                                                                                      |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia |  | <b>IVC-641</b>                                                                                                  |
|                                                                                   |                                                                                                                                                 |  | <br><b>Dirección General</b> |

asopartes.formacampus.com/Herramientas/Scorm/Consumo/ScormPlayer.aspx?IdUsuarios=19741&IdGrupos=9276&IdConfiguracionesServiciosPlataforma=698564&IdScorm=30

Test
UTS CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA
1. ¿Qué es la creatividad originalidad e iniciativa?
2. La creatividad, originalidad, e iniciativa como estrategia en la organización
3. Técnicas potenciadoras de la creatividad originalidad e iniciativa
Test
EVALUACIÓN
Evaluación final
Felicitaciones
Anexos
Material complementario
Glosario
Bibliografía
Cartilla

"El pensamiento productivo consiste en observar y tener en cuenta rasgos y exigencias estructurales. Es la visión de verdad estructural, no fragmentada"

- Weithermer (1945)

"La creatividad, en sentido limitado, se refiere a las aptitudes que son características de los individuos creadores, como la fluidez, la flexibilidad, la originalidad y el pensamiento divergente"

- Guilford (1952)

"Es una aptitud mental y una técnica de pensamiento"

- Barran (1955)

asopartes.formacampus.com/Herramientas/Scorm/Consumo/ScormPlayer.aspx?IdUsuarios=19741&IdGrupos=9276&IdConfiguracionesServiciosPlataforma=698564&IdScorm=30

Test
UTS CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA
1. ¿Qué es la creatividad originalidad e iniciativa?
2. La creatividad, originalidad, e iniciativa como estrategia en la organización
3. Técnicas potenciadoras de la creatividad originalidad e iniciativa
Test
EVALUACIÓN
Evaluación final
Felicitaciones
Anexos
Material complementario
Glosario
Bibliografía
Cartilla

### El proceso creativo

Analizar los efectos teórico-prácticos del proceso creativo nos facilitará descubrir las situaciones que dan lugar a productos creativos destacados. Para ello, es necesario que se manifiesten los siguientes elementos en el proceso creativo:

- Problema o proyecto del que se puede ser más o menos consciente.
- Individuo (colectivo, entidad, persona) con conocimiento, sensibilidad y consciencia suficiente sobre el objetivo a alcanzar y con la trascendencia social y personal del mismo
- Un ámbito de desarrollo de producto: artístico, tecnológico, científico, organizativo educativo, emocional, familiar, etc.
- Condiciones que favorezcan la actividad creativa, tanto externas como internas. Externas: recursos, apoyo, ambientales, etc. Internas: disposición, autoestima, motivación, etc.
- Confianza en la capacidad para resolver el reto, lo que conlleva tener la energía necesaria para resolverlo
- Resultado, proceso o producto, como resultado de la resolución del reto.
- Entorno receptivo al producto elaborado.

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                 |         |                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>UNIVERSIDAD<br>DE ANTIOQUIA<br>FACULTAD DE<br>CIENCIAS ECONÓMICAS | INFORME VISITA DE CAMPO                                                                                                                         | N.º     | <br><br>Dirección General |
|                                                                                                                                                        | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | IVC-641 |                                                                                                              |

asopartes.formacampus.com/Herramientas/Scorm/Consumo/ScormPlayer.aspx?IdUsuarios=19741&IdGrupos=9276&IdConfiguracionesServiciosPlataform

Actividad

Test

UT1 INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO HABILIDAD DIRECTIVA

1. ¿Qué es la inteligencia emocional para directivos?

2. ¿Para qué sirve la inteligencia emocional en los directivos?

3. Cites ejemplos de la inteligencia emocional como habilidad directiva

Actividad

Test

UT2 CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA

1. ¿Qué es la creatividad originalidad e iniciativa?

2. La creatividad originalidad e iniciativa como estrategia en la organización

3. Técnicas potenciadoras de la creatividad originalidad e iniciativa

Test

EVALUACIÓN

Evaluación final

Felicidades

Anexos

Material complementario

Glosario

Bibliografía

Cartilla

## 2. La creatividad, originalidad, e iniciativa como estrategia en la organización

A continuación se exponen, de manera concisa, algunas iniciativas más reconocidos por la comunidad científica en lo que al proceso creativo se refiere:



**Modelo de G. Wallas**

Preparación Incubación Iluminación Verificación

Inspección

Vértice Formación Profesional (2024). Sector pasector [Inteligencia]. En presentación sobre el sector pasector. Modelo de G. Wallas

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |  |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  |  | <b>N.º</b>     |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia |  | <b>IVC-641</b> |



Dirección General

Visualización del contenido - Google Chrome

asopartes.formacampus.com/Herramientas/Scorm/Consumo/ScormPlayer.aspx?IdUsuarios=19741&IdGrupos=9276&IdConfiguracionesServiciosPlataforma=

Actividad

Test

UT1 INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO HABILIDAD DIRECTIVA

1. ¿Qué es la inteligencia emocional para directivos?

2. ¿Para qué sirve la inteligencia emocional en los directivos?

3. Claves esenciales de la inteligencia emocional como habilidad directiva

Actividad

Test

UT2 CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA

1. ¿Qué es la creatividad, originalidad e iniciativa?

2. La creatividad, originalidad, e iniciativa como estrategia en la organización

3. Técnicas potenciadoras de la creatividad, originalidad e iniciativa

Test

Evaluación

Evaluación final

Felicitaciones

Anexo

Material complementario

Glosario

Bibliografía

Cartilla

### Modelo de L. y V. Logan (1976)



Víctor Fernández Pedraza (2014). Sector automotor (Indignafin6), en presentación sobre el sector automotor: Modelo de L. y V. Logan (1976) (en O.M. Dadamia, 2001). Propone:

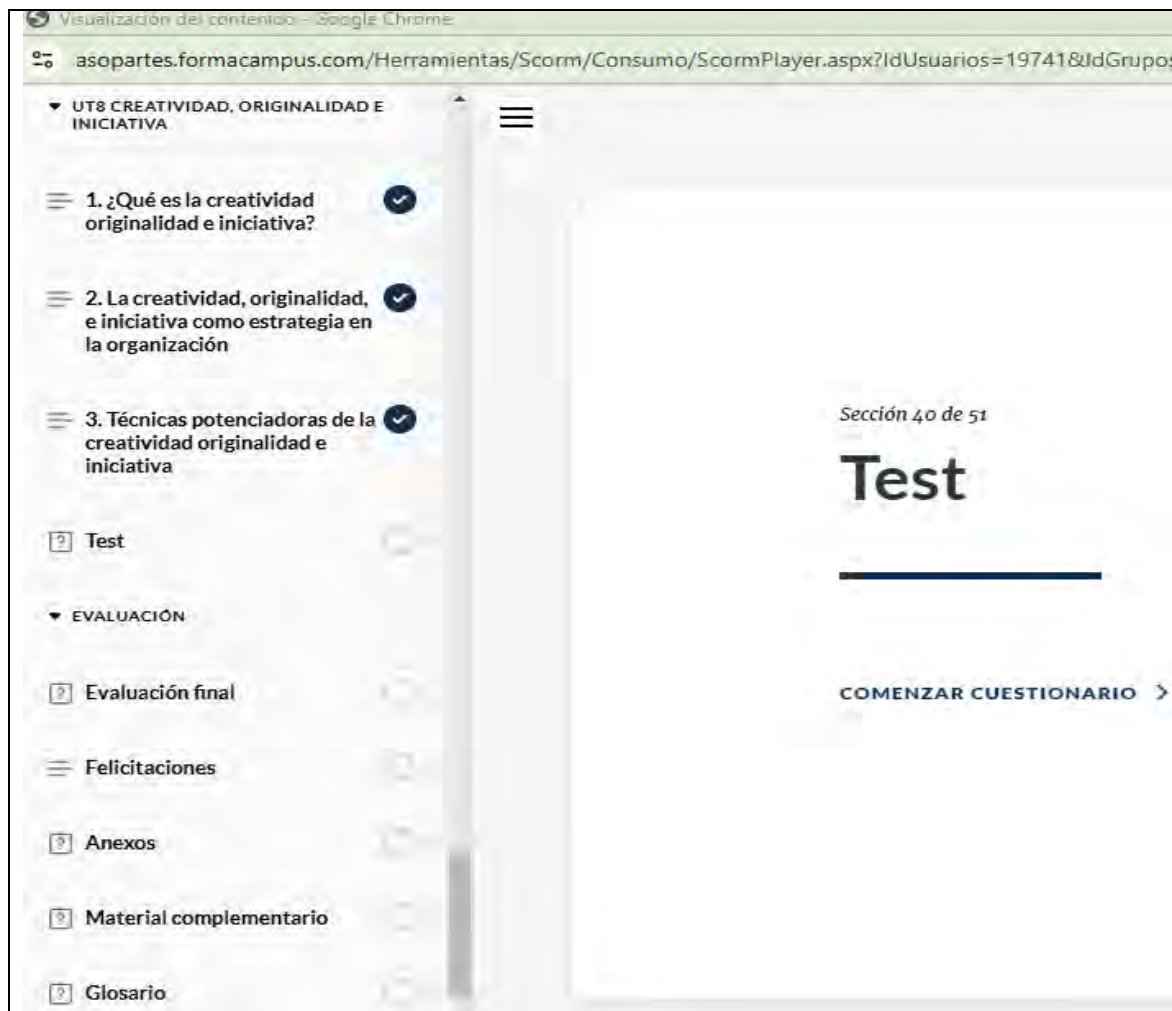
#### La actitud creativa, original y de iniciativa como estrategia en la organización

En las definiciones que se han comentado, parece estar claro que la creatividad, originalidad e iniciativa se enfoca a la búsqueda y formulación de soluciones alternativas a una situación existente que aporten respuesta a los problemas que se presenten. Para esa búsqueda de soluciones creativas, y puesto que ya es claro que la creatividad es inherente al ser humano, entonces... ¿Qué es lo que hace que unas personas destaquen más por su creatividad que otras? La actitud creativa, originalidad e iniciativa.

Las actitudes son creencias y sentimientos en relación a una situación, objeto o persona. Son la respuesta evaluativa hacia algo.

Hablamos de "evaluación hacia", de esta manera la creatividad, originalidad e iniciativa, pasa de ser acción a ser adjetivo, incorporando de esta manera una composición emocional, comportamental y cognitiva llama da creatividad. Por otro lado, esta actitud, no puede ser únicamente evaluación hacia algo, es también hacer, puesto que la mayoría de

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                 |         |                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>UNIVERSIDAD<br>DE ANTIOQUIA<br>FACULTAD DE<br>CIENCIAS ECONÓMICAS | INFORME VISITA DE CAMPO                                                                                                                         | N.º     | <br>Dirección General |
|                                                                                                                                                        | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | IVC-641 |                                                                                                          |



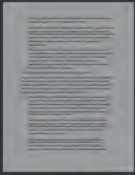
|                                                                                   |                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  |  | <b>N.º</b>                                                                                                      |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia |  | <b>IVC-641</b>                                                                                                  |
|                                                                                   |                                                                                                                                                 |  | <br><b>Dirección General</b> |

→ C Archivo C:/Users/usuario/Downloads/Lectura%20Complementaria%20(1).pdf

Lectura Complementaria (1).pdf 1 / 3 55%



1



2



Lectura Complementaria: Liderazgo Efectivo y su Impacto en las Empresas del Sector Automotriz

El liderazgo es un factor clave que determina el éxito de cualquier organización, y el sector automotor no es la excepción. En un entorno tan dinámico y competitivo como el de la fabricación automotriz, las habilidades de liderazgo juegan un papel fundamental en la innovación, eficiencia y capacidad de adaptación de una empresa a los cambios del mercado.

1. El Liderazgo en la Era de la Transformación Digital

La transformación digital ha impactado profundamente a las empresas del sector automotor, desde la implementación de tecnologías avanzadas en la fabricación hasta la adopción de inteligencia artificial (IA) y big data en la toma de decisiones estratégicas. En este contexto, los líderes deben no solo comprender las nuevas tecnologías, sino también ser capaces de dirigir equipos hacia la adopción eficiente de estas herramientas.

Un líder en este sector debe ser visionario, capaz de identificar oportunidades donde otros ven desafíos. Debe guiar a sus equipos hacia la innovación constante, ya sea en la optimización de la producción, la adopción de vehículos eléctricos, o en la mejora de la experiencia del cliente. Para lograrlo, es esencial que los líderes del sector automotriz:

- Fomenten la cultura del aprendizaje continuo: La industria automotriz evoluciona rápidamente, y los líderes deben motivar a sus equipos a adquirir nuevas competencias, especialmente en áreas como la robótica, IA, y sostenibilidad.
- Desarrollen habilidades digitales: Los líderes efectivos no solo deben entender la tecnología, sino también ser promotores de su uso estratégico dentro de la empresa.

2. Habilidades Directivas en el Sector Automotor

El liderazgo efectivo también implica el desarrollo de habilidades directivas esenciales para garantizar que las operaciones empresariales sean eficientes y sostenibles. Entre las competencias más importantes están:

- Gestión del cambio: La capacidad de gestionar el cambio es crucial en un sector en constante evolución, como el automotor. Los líderes deben ser capaces de anticiparse a las tendencias tecnológicas y del

● **UT8: Creatividad, Originalidad e Iniciativa**

1. Amabile, T. M. (1996). *Creativity in context: Update to the social psychology of creativity*. Westview Press.
2. De Bono, E. (2010). *Lateral thinking: Creativity step by step*. Harper Perennial.
3. Runco, M. A. (2014). *Creativity: Theories and themes: Research, development, and practice*. Academic Press.



|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |



"A través de la Convocatoria de Programa de Formación Continua Especializada se beneficiarán a más de 38.000 Trabajadores, aumentando la productividad y la competitividad de las Empresas. Por tanto, es importante conocer su percepción acerca de la formación recibida en favor de la mejora continua de nuestro programa con miras a futuras convocatorias. ¡Su aporte cuenta! Por ello, lo invitamos a diligenciar la siguiente encuesta, precisando que sus datos personales serán tratados conforme a la Ley de Habeas Data y demás normatividad en la materia."

---

## Encuesta de Satisfacción

**ACCION FORMATIVA VIRTUAL 2 : LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**

interventoriasenaudea@gmail.com [Cambiar cuenta](#)

Se registrarán el nombre, la foto y el correo electrónico asociados con tu Cuenta de Google cuando subas archivos y envíes este formulario

\* Indica que la pregunta es obligatoria

---

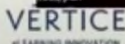
**ASOCIACIÓN DEL SECTOR AUTOMOTRIZ Y SUS PARTES**

---

Nombres y apellidos \*

### Asistencia a las sesiones sincrónicas Inicial







**FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA**

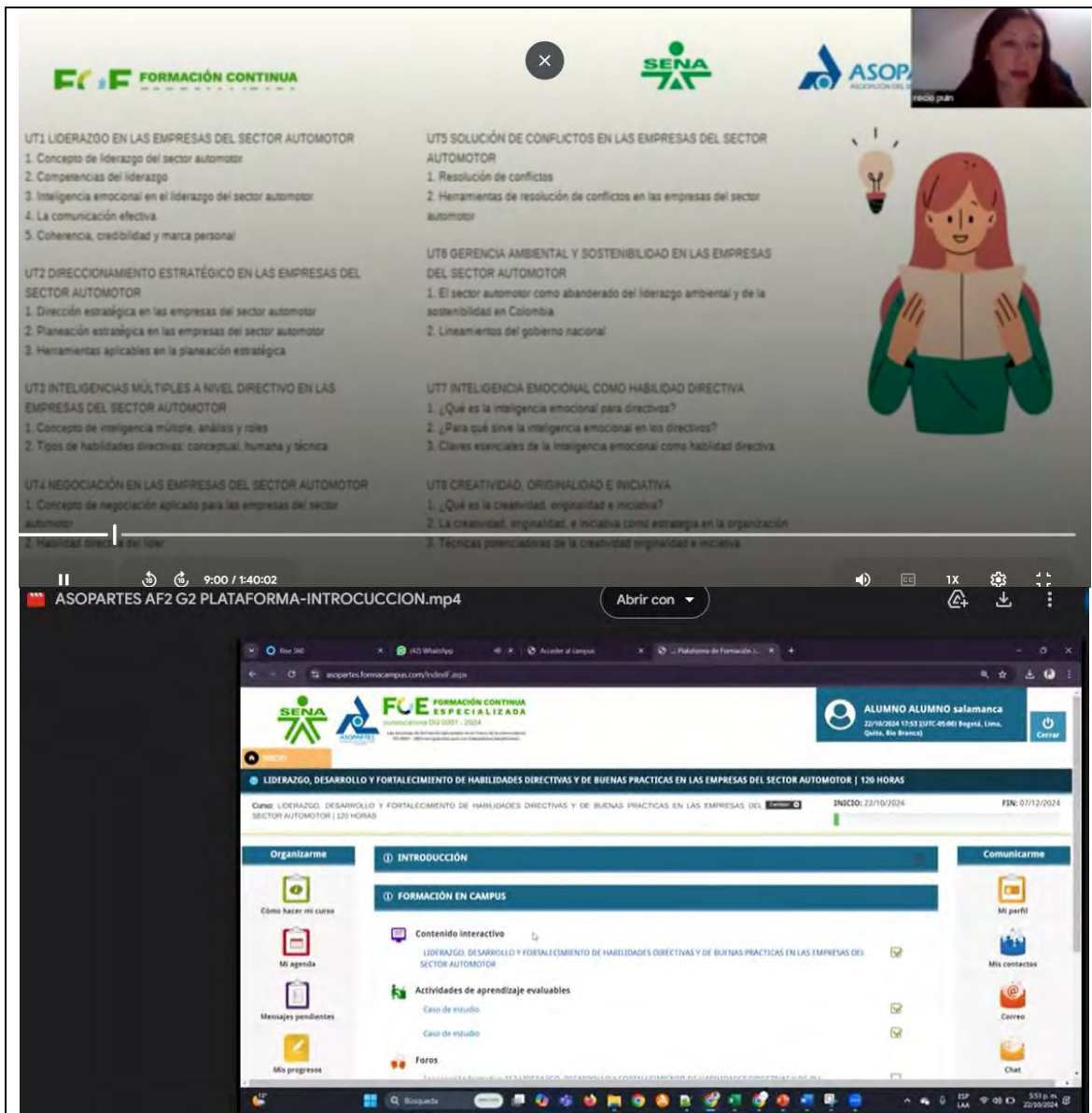
**Convocatoria DG 0001 - 2024**

**Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad**

**ACCIÓN DE FORMACIÓN N°2**  
**AF2 LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**  
**GUIA DOCENTE**



|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                 |         |                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>UNIVERSIDAD<br>DE ANTIOQUIA<br>FACULTAD DE<br>CIENCIAS ECONÓMICAS | INFORME VISITA DE CAMPO                                                                                                                         | N.º     | <br>Dirección General |
|                                                                                                                                                        | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | IVC-641 |                                                                                                          |

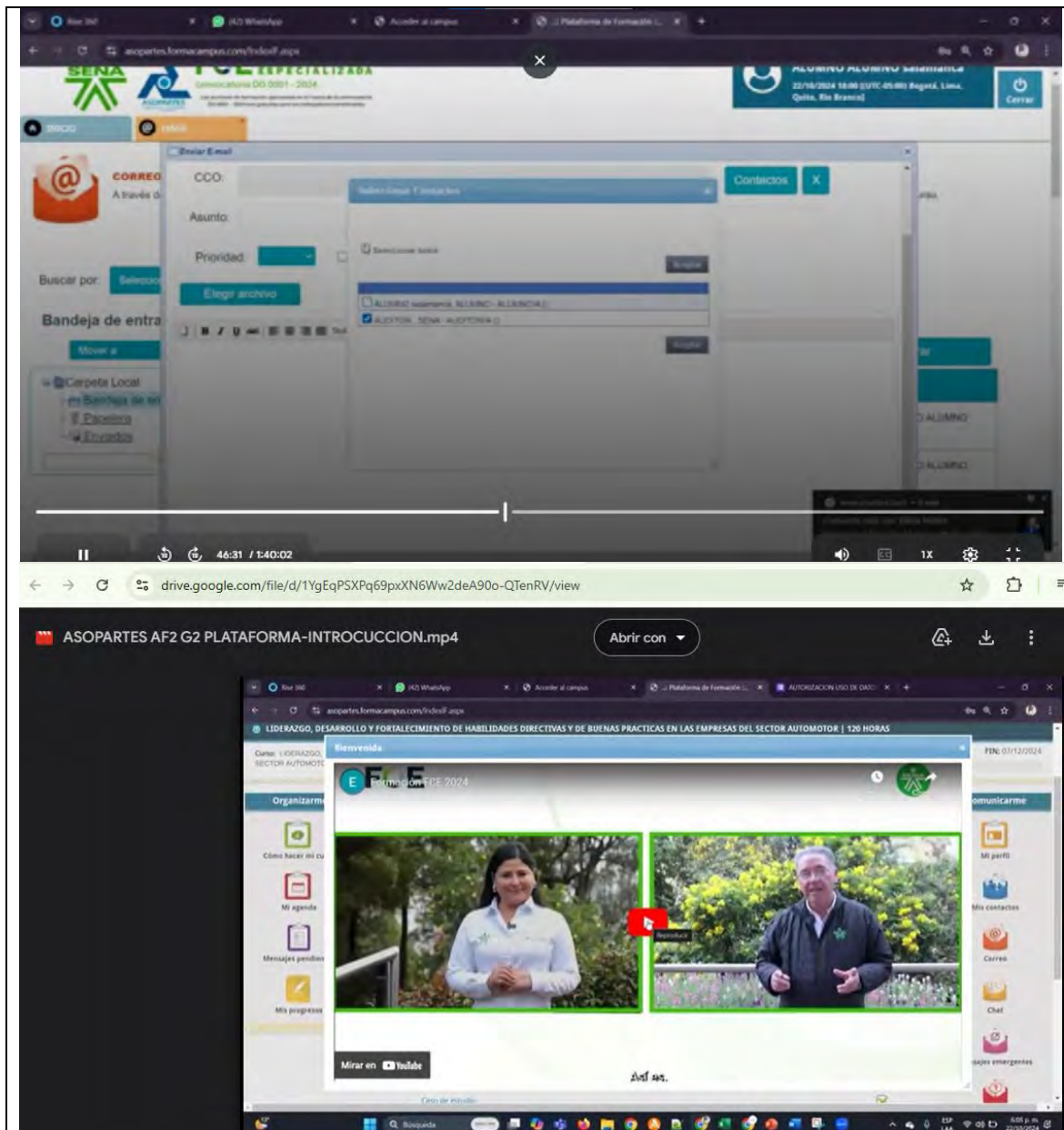


The image shows a video player interface. The top part displays a presentation slide with the following content:

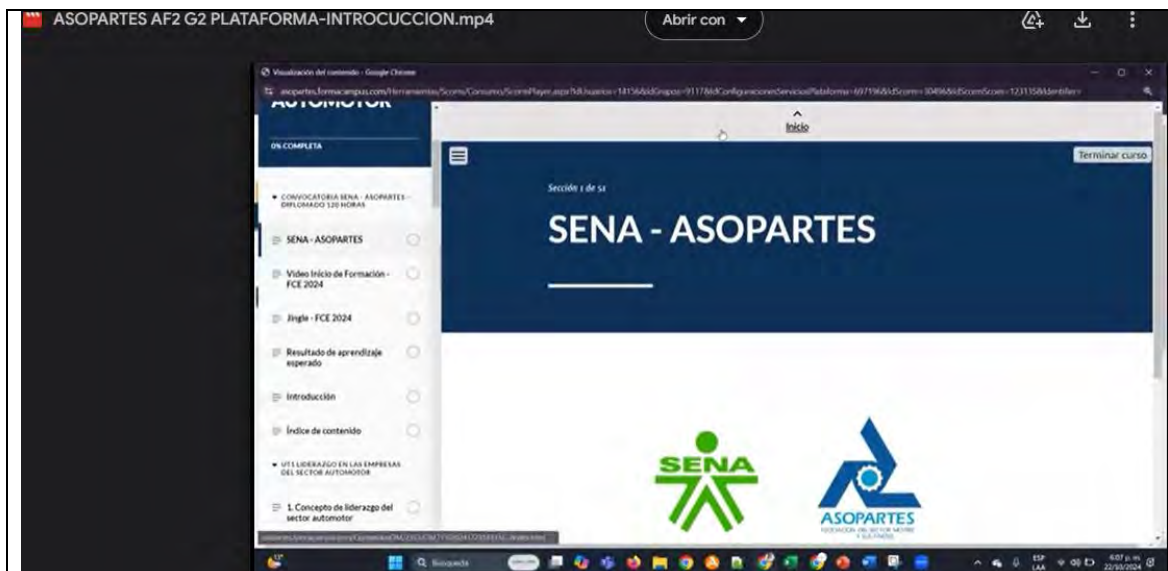
- UT1 LIDERAZGO EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**
  1. Concepto de liderazgo del sector automotor
  2. Competencias del liderazgo
  3. Inteligencia emocional en el liderazgo del sector automotor
  4. La comunicación efectiva
  5. Coherencia, credibilidad y marca personal
- UT2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**
  1. Dirección estratégica en las empresas del sector automotor
  2. Planeación estratégica en las empresas del sector automotor
  3. Herramientas aplicables en la planeación estratégica
- UT3 INTELIGENCIAS MÚLTIPLES A NIVEL DIRECTIVO EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**
  1. Concepto de inteligencia múltiple, análisis y roles
  2. Tipos de habilidades directivas: conceptual, humana y técnica
- UT4 NEGOCIACIÓN EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**
  1. Concepto de negociación aplicado para las empresas del sector automotor
  2. Habilidades directivas del líder
- UT5 SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**
  1. Resolución de conflictos
  2. Herramientas de resolución de conflictos en las empresas del sector automotor
- UT6 GERENCIA AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR**
  1. El sector automotor como abanderado del liderazgo ambiental y de la sostenibilidad en Colombia
  2. Lineamientos del gobierno nacional
- UT7 INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO HABILIDAD DIRECTIVA**
  1. ¿Qué es la inteligencia emocional para directivos?
  2. ¿Para qué sirve la inteligencia emocional en los directivos?
  3. Claves esenciales de la inteligencia emocional como habilidad directiva
- UT8 CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA**
  1. ¿Qué es la creatividad, originalidad e iniciativa?
  2. La creatividad, originalidad, e iniciativa como estrategia en la organización
  3. Técnicas potenciadoras de la creatividad, originalidad e iniciativa

The bottom part of the screenshot shows a web browser displaying a course portal for "LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRÁCTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS". The portal includes sections for "Organizarme", "Formación en Campus", and "Comunicarme".

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                        |                       |                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA<br/>1931<br/>FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS<br/>1944</p> | <p><b>INFORME VISITA DE CAMPO</b></p>                                                                                                                  | <p>N.º</p>            |  <p><b>SENA</b><br/>Dirección General</p> |
|                                                                                                                                                                         | <p>Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia</p> | <p><b>IVC-641</b></p> |                                                                                                                              |



|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |



### Explicativa UT8 - CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INICIATIVA - Fecha: 28/01/2025



|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     |  |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                     |

AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con

FCE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Creatividad
SENA
ASOPARTES

a creatividad, originalidad e iniciativa son tres ideas interrelacionadas que se consideran tanto en el ámbito personal como profesional:



Tutor SENA Dos
Johana

AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con

FCE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Cuáles son las características personas creativas ?
SENA
ASOPARTES



Tutor SENA Dos
Johana

|                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>UNIVERSIDAD<br/>DE ANTIOQUIA<br/>1901<br/>FACULTAD DE<br/>CIENCIAS ECONÓMICAS<br/>1944</p> | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     |  <p><b>SENA</b><br/>Dirección General</p> |
|                                                                                                                                                                                 | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                              |

AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con

**La creatividad es un don o es aprendido?**

Todos nacemos con una capacidad creativa que luego puede ser estimulada o no.

Como todas las capacidades humanas, la creatividad puede ser desarrollada y mejorada. Así, existen muchas técnicas para aumentar y desarrollar la capacidad creativa

AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con

**Las empresas y su entorno creativo original y de iniciativa**

ACOMODARSE A LOS CAMBIOS

INNOVACIÓN, ANALISIS, OBSERVACIÓN

ENFRENTARNOS A LA REALIDAD CAMBIANTE

**CREATIVIDAD EN LAS EMPRESA**

"HAY QUE CORRER MUCHÍSIMO PARA QUEDARSE NO EN EL MISMO LUGAR, SI QUIERES LLEGAR A ALGUN LADO, DEBERÁS CORRER EL DOBLE"

COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS

INVERTIR RECURSOS ECONOMÍA CAMBIO

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con





**Técnicas de Creatividad**



# Brainstorming

BRAINSTORMING El objetivo de esta técnica es estimular a un grupo de personas para que produzcan ideas originales y con rapidez.

AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con





**Inventos que cambiaron la historia....**



|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con





**Ejercicio práctico**

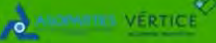
**Albert Einstein dijo:**

“La imaginación es más importante que el conocimiento”, y luego agrego “formular preguntas y posibilidades nuevas, ver problemas antiguos desde un ángulo nuevo, requiere imaginación creativa y es lo que identifica el verdadero avance en la ciencia”.

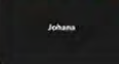
Tutor SENA Dos  
  
Johana  


AF2 G1 - 2- 3 - 4 UT8.mp4
Abrir con







Tutor SENA Dos  
  
Johana  


**Dudas e inquietudes**

No se percibe

**Beneficiarios participantes de la acción de formación (rol estudiante)**

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

exIF.aspx

Información general

Datos del grupo

Código:

AF2-G3

Nombre:

LIDERAZGO,  
EMPRESAS D

Fecha Inicio:

23/10/2024

[Informe de Seguimiento de Grupos.](#)

[Informe Seguimiento Colectivo de Alum](#)

[Guía didáctica del curso](#)

Alumnos

Nombre

DIEGO FERNANDO PÉREZ

German Duvier Moreno Mendoza

Jaime Enrique Ramirez Carabuena

Jaime Giovanny Bastidas Solarte

Janiver Villalobos Gutierrez

Javier Antonio Zúñiga Pardo

Jesus David Herazo Mesa

Jhonson Oleidy Canciananse Guerra

JOHANA JACKELINE TARAPUEZ LOPEZ

Jose Esteban Pinto Molina

JUAN CARLOS FAJARDO SALGUERO

Julieth Daniela Villamizar Oviedo

Keyner Baleta Narvaez

Laura Valentina Salguero Hurtado

Lina Maria Perez Cabrera

Alumnos

Nombre

Luis Angel Moreno Prada

Manuel Julian Marin Mancera

Nick Sánchez Ayala

Nicolas Hurtado Sanchez

Óscar Ferney Pelaez Correa

Pedro Luis Trujillo Cisneros

RAFAEL HERNANDO SEGURA ALFARO

Ronald Jose Orozco Gonzalez

Ruben Dario Rodríguez Hincapié

Sebastian Camilo Morales Pineda

Wualter Javier Tengono Lozada

Progreso académico de los beneficiarios

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                 |         |                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>UNIVERSIDAD<br>DE ANTIOQUIA<br>FACULTAD DE<br>CIENCIAS ECONÓMICAS | INFORME VISITA DE CAMPO                                                                                                                         | N.º     | <br>Dirección General |
|                                                                                                                                                        | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | IVC-641 |                                                                                                          |

| Controles de Evaluación           |                         |              |             |    |                                   |                         |   |   |      |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------|-------------|----|-----------------------------------|-------------------------|---|---|------|
| Nombre                            | Items control           | Dispositivos | Experiencia |    |                                   |                         |   |   |      |
| JAVIER ANTONIO ZUÑIGA PARDO       | Contenidos interactivos | 1            | 0           | 0% | JULIETH DANIELA VILLAMIZAR OVIEDO | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JAVIER ANTONIO ZUÑIGA PARDO       | Ejercicios y tareas     | 1            | 0           | 0% | JULIETH DANIELA VILLAMIZAR OVIEDO | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
|                                   |                         |              |             |    | JAIME GIOVANNY BASTIDAS SOLARTE   | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| JAVIER ANTONIO ZUÑIGA PARDO       | Tests                   | 2            | 0           | 0% | JAIME GIOVANNY BASTIDAS SOLARTE   | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JAIME ENRIQUE RAMIREZ CARABUENA   | Contenidos interactivos | 1            | 0           | 0% | JAIME GIOVANNY BASTIDAS SOLARTE   | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| JAIME ENRIQUE RAMIREZ CARABUENA   | Ejercicios y tareas     | 1            | 0           | 0% | KEYNER SALETA NARVAEZ             | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| JAIME ENRIQUE RAMIREZ CARABUENA   | Tests                   | 2            | 0           | 0% | KEYNER SALETA NARVAEZ             | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JUAN CARLOS FAJARDO SALGUERO      | Contenidos interactivos | 1            | 0           | 0% | KEYNER SALETA NARVAEZ             | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| JUAN CARLOS FAJARDO SALGUERO      | Ejercicios y tareas     | 1            | 0           | 0% | JHONSON OLBIDY CANCEMANSE GUERRA  | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| JUAN CARLOS FAJARDO SALGUERO      | Tests                   | 2            | 0           | 0% | JHONSON OLBIDY CANCEMANSE GUERRA  | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| PEDRO LUIS TRUJILLO CISNEROS      | Contenidos interactivos | 1            | 0           | 0% | JHONSON OLBIDY CANCEMANSE GUERRA  | Tests                   | 2 | 1 | 50%  |
| PEDRO LUIS TRUJILLO CISNEROS      | Ejercicios y tareas     | 1            | 0           | 0% | SEBASTIAN CAMILO MORALES PINEDA   | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| PEDRO LUIS TRUJILLO CISNEROS      | Tests                   | 2            | 0           | 0% | SEBASTIAN CAMILO MORALES PINEDA   | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JULIETH DANIELA VILLAMIZAR OVIEDO | Contenidos interactivos | 1            | 0           | 0% | SEBASTIAN CAMILO MORALES PINEDA   | Tests                   | 2 | 2 | 100% |

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |  |  |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  |  |  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia |  |  | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

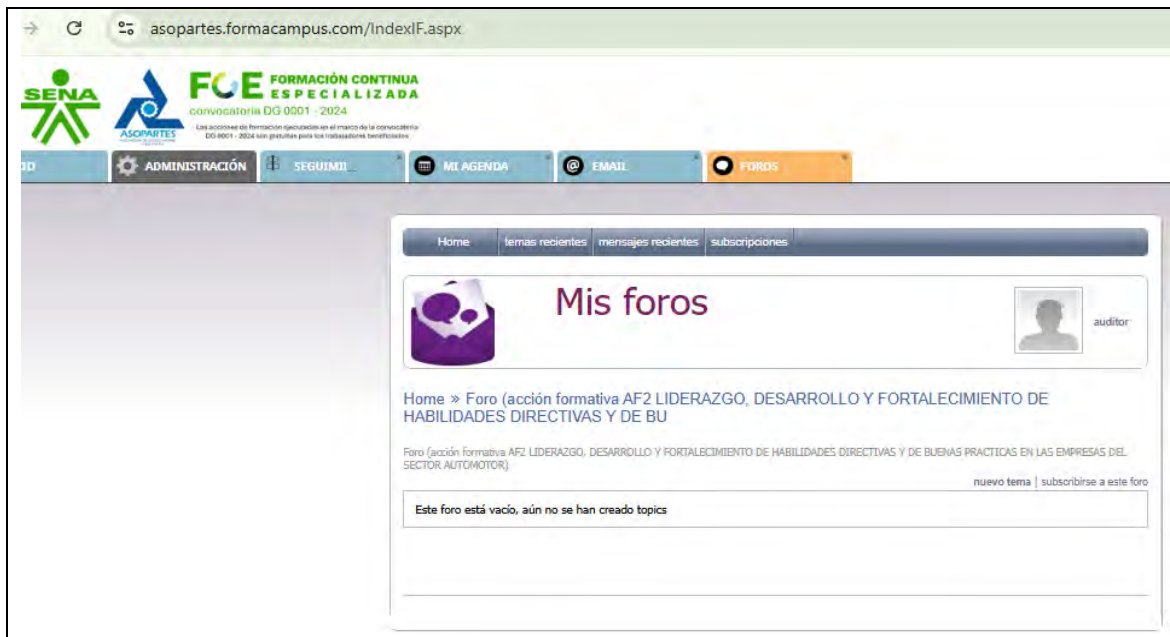
|                                  |                         |   |   |      |
|----------------------------------|-------------------------|---|---|------|
| NICK SÁNCHEZ AYALA               | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| NICK SÁNCHEZ AYALA               | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| NICK SÁNCHEZ AYALA               | Tests                   | 2 | 0 | 0%   |
| RUBEN DARIO RODRIGUEZ HINCAPIÉ   | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| RUBEN DARIO RODRIGUEZ HINCAPIÉ   | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
|                                  |                         |   |   |      |
| DIEGO FERNANDO PÉREZ             | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| DIEGO FERNANDO PÉREZ             | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| DIEGO FERNANDO PÉREZ             | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| MANUEL ULIAN MARIN MANCERA       | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| MANUEL ULIAN MARIN MANCERA       | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| MANUEL ULIAN MARIN MANCERA       | Tests                   | 2 | 1 | 50%  |
| LAURA VALENTINA SALGUERO HURTADO | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| LAURA VALENTINA SALGUERO HURTADO | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| LAURA VALENTINA SALGUERO HURTADO | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| WUALTER JAVIER TENGONO LOZADA    | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| WUALTER JAVIER TENGONO LOZADA    | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| WUALTER JAVIER TENGONO LOZADA    | Tests                   | 2 | 0 | 0%   |
| RUBEN DARIO RODRIGUEZ HINCAPIÉ   | Tests                   | 2 | 0 | 0%   |
| JOHANA JACKELINE TARAPUEZ LOPEZ  | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| JOHANA JACKELINE TARAPUEZ LOPEZ  | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JOHANA JACKELINE TARAPUEZ LOPEZ  | Tests                   | 2 | 1 | 50%  |
| RAFAEL HERNANDO SEGURA ALFARO    | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| RAFAEL HERNANDO SEGURA ALFARO    | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| RAFAEL HERNANDO SEGURA ALFARO    | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| JANIVER VILLOBOS GUTIERREZ       | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| JANIVER VILLOBOS GUTIERREZ       | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JANIVER VILLOBOS GUTIERREZ       | Tests                   | 2 | 0 | 0%   |
| NICOLAS HURTADO SANCHEZ          | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| NICOLAS HURTADO SANCHEZ          | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |  |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  |  | N.º            | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia |  | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |

|                              |                         |   |   |      |
|------------------------------|-------------------------|---|---|------|
| NICOLAS HURTADO SANCHEZ      | Tests                   | 2 | 0 | 0%   |
| JOSE ESTEBAN PINTO MOLINA    | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
|                              |                         |   |   |      |
| JOSE ESTEBAN PINTO MOLINA    | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JOSE ESTEBAN PINTO MOLINA    | Tests                   | 2 | 0 | 0%   |
| RONALD JOSE OROZCO GONZALEZ  | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| RONALD JOSE OROZCO GONZALEZ  | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| RONALD JOSE OROZCO GONZALEZ  | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| LUIS ANGEL MORENO PRADA      | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| LUIS ANGEL MORENO PRADA      | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| LUIS ANGEL MORENO PRADA      | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| LINA MARIA PEREZ CABRERA     | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| LINA MARIA PEREZ CABRERA     | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| LINA MARIA PEREZ CABRERA     | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| ÓSCAR FERNEY PELAEZ CORREA   | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| ÓSCAR FERNEY PELAEZ CORREA   | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| ÓSCAR FERNEY PELAEZ          | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| GERMAN DUVIER MORENO MENDOZA | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| GERMAN DUVIER MORENO MENDOZA | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| GERMAN DUVIER MORENO MENDOZA | Tests                   | 2 | 2 | 100% |
| JESUS DAVID HERAZO MESA      | Contenidos interactivos | 1 | 0 | 0%   |
| JESUS DAVID HERAZO MESA      | Ejercicios y tareas     | 1 | 0 | 0%   |
| JESUS DAVID HERAZO MESA      | Tests                   | 2 | 2 | 100% |

### Interacciones capacitador y beneficiarios

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>INFORME VISITA DE CAMPO</b>                                                                                                                  | <b>N.º</b>     | <br><b>Dirección General</b> |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | <b>IVC-641</b> |                                                                                                                 |



## 10. CONCEPTO ACÁDEMICO

En esta plataforma virtual, cabe resaltar de manera positiva la organización, presentación de los contenidos y el diseño de las actividades pedagógicas para los beneficiarios de la Acción de Formación “LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTRIZ”

Con respecto a los temas educativos encontrados en la plataforma: se evidencia por parte del conviviente, seguimiento de las notas técnicas, además de su material interactivo en capacitación. Cabe destacar que las únicas novedades encontradas son la no visualización de las dos grabaciones obligatorias destinadas a aclarar dudas e inquietudes y que no se evidencia el carnet del capacitador a cargo de la sesión formativa.

Esta unidad invitó a todos los participantes a:

- Genera ideas, soluciones innovadoras y enfoques no convencionales en el sector automotriz, con el fin de generar mejora de procesos y la resolución de problemas.
- Implementa la creatividad, originalidad, e iniciativa para el desarrollo empresarial y la competitividad en el sector automotriz, con el fin de anticiparse a las tendencias, mejorar la eficiencia y ofrecer productos diferenciados.

|                                                                                   |                                                                                                                                                 |         |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | INFORME VISITA DE CAMPO                                                                                                                         | N.º     |  |
|                                                                                   | Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNT.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia | IVC-641 |                                                                                     |

- Implementa técnicas potenciadoras como el brainstorming, mapas mentales, design thinking, prototipado rápido entre otros con el fin de ser más proactivos, creativos y adaptativos en un entorno en constante cambio como lo es el sector automotor.

Estos se encuentran organizados a través de los recursos que la misma plataforma provee para el montaje de contenidos, como cuestionarios, videos y foro, además de la posibilidad de acceder a las secciones sincrónicas y enlaces a información interna y externa, que involucran de manera activa a los beneficiarios en su proceso de aprendizaje.


---

**MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO**  
 Coordinador académico  
 Proyecto Interventoría SENA  
 Universidad de Antioquia


---

**OLGA YANETH RODRIGUEZ E.**  
 Interventor Académico  
 Proyecto Interventoría SENA  
 Universidad de Antioquia

**Copia:** Dra. Lady Beatriz Quevedo Cantor – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: Catherine Rivera – Interventora  
 Revisó: Martha Cecilia Álvarez Osorio – Coordinadora académica